

LE PÔLE PETITE ENFANCE DE VALHORIZON RECRUTE UN.E RESPONSABLE DE CRECHE en CDI à 35H dès que possible

Votre futur employeur, l'association Valhorizon, fait partie d'un groupe coopératif composé de 20 structures associatives ou coopératives. Nos activités et notre fonctionnement sont fondés sur un principe de non lucrativité, de solidarité et d'utilité sociale. Inscrit dans l'Economie Sociale et Solidaire, notre but commun est de construire et d'apporter des réponses aux besoins des habitants des territoires de la Dombes - Val de Saône et de l'ouest lyonnais, dans leur vie quotidienne (emploi, insertion, Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant, Relais Petite Enfance, centres de loisirs...)

LE PÔLE PETITE ENFANCE de VALHORIZON regroupe 5 crèches et 3 R.P.E (Relais Petite Enfance).

Intégrez le pôle petite enfance de l'association Valhorizon pour 5 bonnes raisons :

- Travailler sur 4.5 jours pour préserver un équilibre de vie personnelle et professionnelle
- Bénéficier de formations et de temps d'analyse de la pratique professionnelle, de réunion d'équipe
- Evoluer au sein d'un fonctionnement participatif
- Favoriser l'accompagnement des familles vulnérables et des enfants en situation de handicap
- Contribuer au projet associatif en faveur du développement durable et participer au projet de développement des valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Sous la responsabilité de la directrice du Pôle Petite Enfance, vous assurez

➔ Les missions de responsable de crèche, sur un EAJE de 30 places :

- La gestion de la structure, sur les aspects logistiques, administratifs et suivi du budget prescrit.
- Garantir l'équilibre alimentaire et contrôler l'application des procédures d'hygiène et de sécurité (HACCP).
- Assurer dans le confort et la qualité d'accueil, le taux d'occupation et les objectifs fixés par la CAF et Valhorizon.
- Participer à l'élaboration et à la mise œuvre du projet pédagogique commun du Pôle en l'ajustant à la structure.
- Assurer le bien-être des enfants dans un cadre sécurisant, en collaboration avec les Educatrices de Jeunes Enfants.
- Encadrer l'équipe et assurer le fonctionnement opérationnel : plannings, organisation des journées de travail, pallier aux absences et participer au recrutement.
- Favoriser la coéducation avec les parents et l'équipe pédagogique

➔ Les missions de référent « Santé et Accueil Inclusif » pour l'ensemble du Pôle (en lien avec les recommandations du code de la santé publique) :

- Travailler en étroite collaboration avec la Directrice de pôle, l'infirmière et les responsables de structures.
- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels.
- Contribuer au repérage des enfants en danger.
- Contribuer à l'établissement des protocoles et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe.
- Informer, conseiller en matière de santé, prévention, intégration d'enfants porteurs de handicap ou de maladie chronique - Diffuser les bonnes pratiques.

➔ Reporting auprès de la Directrice de pôle sur l'ensemble de ces missions

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous êtes titulaire du **Diplôme d'Etat d'infirmière de puériculture** avec une **première expérience en direction ou direction adjointe**. Dotée d'une aisance relationnelle, vous mettrez votre dynamisme et votre esprit d'initiative au service du Pôle Petite Enfance. Vous avez une aptitude particulière au travail en réseau, et un sens du travail en équipe. Vous possédez une capacité de médiation en cas de conflit avec les familles ou dans l'équipe. Vous avez une bonne connaissance de la législation et de la réglementation liée à la petite enfance, ainsi que des compétences managériales

Ce profil vous correspond ? Alors, nous vous proposons :

- Un CDI à 35 heures avec un statut cadre. Localisation : Saint-Didier-de-Formans et Trévoux.
- Une rémunération brute à partir de **2 812 €** dans le cadre de la convention ECLAT-Reprise d'ancienneté possible
- Des avantages : 2 jours de congés supplémentaires, mutuelle d'entreprise, CSE, CNAS, prime d'ancienneté, remboursement des abonnements de transports en commun à hauteur de 50%, conciergerie.

Pour nous rencontrer : Envoyez votre CV et Lettre de motivation à recrutement@dombinnov.fr à l'attention de Mme KOLLI Malika (indiquez la référence et l'intitulé de l'offre dans l'objet)

Pour découvrir notre association qui œuvre pour le territoire Dombes Saône Vallée : <https://www.valhorizon.fr/>